



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Prot 34251/2017
TIT.III.1.1

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE SETTORE TECNICO DEL COMUNE DI BONDENO AI SENSI DELL'ART.110 COMMA D.LGS. 267/2000.

Il Dirigente del Settore Finanziario

- Visto il D.Lgs267/2000 con particolare attenzione agli artt. 109 e 110
- Visto il D.Lgs 165/2001 con particolare riferimento all'art.19
- Visto il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Visto il D.Lgs 196/03 Codice in materia di protezione dei dati personali
- Vista la L. 104/92 riguardante i diritti dei portatori di handicap
- Vista la L.68/99 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili
- Visto il dispositivo del DL75/2017 con cui è venuto meno il vincolo di indisponibilità per i posti di qualifica dirigenziale previsto dal comma 219 dell'art.1 della legge 208/2015 (legge di stabilità2016);
- Visto il regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002 , come da ultimo modificato con DGC n. 266 del 23/11/2017
- Vista la DGC n. 267 del 23/11/2017 con cui si approvata la modifica del piano occupazionale anno 2017 disponendo di dar corso alle procedure per il conferimento dell'incarico dirigenziale nell'ambito del settore tecnico ai sensi dell'art.110 comma1 D.Lgs.267/2000

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1178 del 01/12/2017

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato fino alla fine del mandato elettivo del Sindaco ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura di un posto in dotazione organica di “Dirigente del Settore Tecnico”.

Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito; la selezione operata ai sensi del presente avviso è intesa esclusivamente ad individuare i di candidati idonei in possesso dei requisiti di professionalità richiesti, mediante esame di curricula e colloquio, tra i quali il Sindaco potrà individuare il nominativo al quale affidare l'incarico, nel rispetto dell'art. 24/bis del vigente Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del comune di Bondeno.

E' in facoltà dell'Amministrazione, nondimeno, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale stipulato con il soggetto individuato dal Sindaco o per una corrispondente durata, stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione e

facente parte della rosa individuata dalla commissione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta ovvero nell'ipotesi di esigenze gestionali e funzionali sopravvenute.

E' facoltà dell'Amministrazione revocare o non concludere la procedura per sopravvenute valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria.

Funzioni richieste

Il Dirigente sarà responsabile del Settore Tecnico del Comune di Bondeno che nell'attuale organizzazione è organizzata in due macroaree Area Ambiente e Territorio che comprende i servizi Ambiente e V.I.A., Pianificazione e Paesaggi, Edilizia, S.U.A.P. e S.U.E., Ufficio Ricostruzione-pratiche MUDE e Area Lavori Pubblici che comprende i Servizi Lavori Pubblici, Attività Manutentive, Attività Estrattive e Patrimonio.

Il suddetto elenco non è vincolante per l'amministrazione che può anche successivamente ampliare il novero dei servizi affidati al Dirigente.

Il Dirigente esercita le funzioni ed assume le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme legali e contrattuali in materia di funzioni dirigenziali. Per il conseguimento degli obiettivi assegnati il dirigente ha autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è conseguentemente responsabile della conformità degli atti alle leggi.

Requisiti richiesti

Requisiti Generali:

E' richiesto il possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Esperienza maturata per almeno 5 anni nei ruoli di enti pubblici di cui all'art.1 comma 2 D.Lgs 165/2001 svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, inquadrati nella categoria giuridica D1 o D3;
- Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e/o post universitaria e da concrete esperienze di lavoro maturate nei ruoli di enti pubblici di cui all'art.1 comma 2 D.Lgs 165/2001 in relazione al posto da ricoprire;
- Aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali in relazione al posto da ricoprire;
- Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Requisiti specifici per il ruolo di Dirigente settore tecnico:

- Laurea specialistica in Architettura e ingegneria edile, Ingegneria civile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea magistrale ad esse equiparati (ex D.M. 5/5/2004) od equipollenti ai sensi di legge;
- Superamento dell'esame di Stato ed il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione;

Competenze tecniche:

- Conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
- Conoscenza approfondita dei processi decisionali e delle metodologie operative e funzionali proprie dell'Ente Locale;
- Normativa sul pubblico impiego, con particolare riferimento alla funzione ed alla responsabilità dirigenziale e gestione delle risorse umane;
- Competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche e nelle attività che afferiscono al Settore, quali attività di pianificazione, controllo e monitoraggio in materia di opere pubbliche, attività estrattive, urbanistica, edilizia ed espropri, gestione procedure di affidamento di appalti e contratti, gestione del patrimonio comunale e del verde pubblico;
- Competenze in materia dell'avanzamento e monitoraggio delle opere pubbliche inserite nel "Programma delle Opere Pubbliche e dei beni culturali danneggiati dagli eventi sismici" della Regione Emilia Romagna e competenze in materia di ricostruzione post sisma su edifici di proprietà privata, con conoscenza del contenuto delle ordinanze del Commissario Delegato alla Ricostruzione. Tali competenze saranno considerate elemento preferenziale nella scelta del candidato, in quanto il Comune di Bondeno fa parte dei comuni del cratere del sisma 20 maggio 2012.

Competenze trasversali:

- Capacità decisionale;
- Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;
- Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne.

I suddetti requisiti d'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda.

Non possono partecipare alla selezione, in quanto non è loro conferibile l'incarico dirigenziale in oggetto, coloro che al momento dell'affidamento dell'incarico di trovano in una delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, e s.m.

Modalità di svolgimento della selezione

La selezione è effettuata da una Commissione appositamente nominata ai sensi dell'art.24-bis del vigente regolamento comunale sulle modalità concorsuali e di assunzione come da ultimo modificato per effetto della DGC n. 266 del 23/11/2017.

La Commissione procederà alla valutazione dei curricula pervenuti in allegato alle istanze di partecipazione.

Il processo comparativo terrà in considerazione i seguenti elementi di valutazione:

- attitudini e capacità professionali, in relazione alla tipologia e alla mission della struttura da dirigere ed alle competenze tecnico-professionali da possedere in relazione al contesto gestionale e organizzativo di riferimento;
- esperienze sviluppate nell'ambito gestionale delle materie tecniche e professionali proprie dell'area da dirigere;
- specifiche competenze organizzative possedute, in relazione alla gestione delle risorse umane

e strumentali affidate;

Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

La Commissione, procederà a sottoporre al colloquio i candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione per approfondire quanto dichiarato nel curriculum e verificare il possesso delle competenze in relazione al posto da ricoprire.

La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate, dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire.

La Commissione, ad esito dei colloqui e della valutazione dei curricula, provvederà a trasmettere i verbali relativi ai propri lavori al Sindaco unitamente all'elenco dei candidati risultati idonei.

Il Sindaco, esaminate le risultanze dei lavori della commissione, può riservarsi di non conferire l'incarico, motivando tale scelta, o può decidere di conferirlo al candidato che riterrà maggiormente corrispondente al ruolo da ricoprire anche valutando le ragioni di economicità nella scelta.

I candidati iscritti alla selezione potranno prendere visione delle comunicazioni e convocazioni inerenti la selezione accedendo al sito web del Comune di Bondeno sezione "Amministrazione Trasparente". La convocazione ai colloqui verrà effettuata con un preavviso di almeno tre giorni. La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati.

I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno indicati nella convocazione, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi in merito alle comunicazioni o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito, o forza maggiore.

Modalità di partecipazione

Per essere ammessi alla selezione occorre presentare domanda di ammissione alla selezione, utilizzando, **esclusivamente** l'apposito **modulo** allegato, il quale **deve essere integrato, (pena l'esclusione dalla presente procedura) con il proprio curriculum formativo e professionale, fotocopia del documento di identità e fotocopia del titolo di studio.**

La domanda dovrà pervenire tramite:

- Lettera A/R indirizzata al Comune di Bondeno P.zza Garibaldi, n.1 44012 Bondeno (Fe);
- Consegna diretta all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP) negli orari di apertura;
- Scansione tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo :
comune.bondeno@pec.it

Le domande dovranno essere inviate entro e non oltre il giorno 02 Gennaio 2018.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato alla prima successiva giornata lavorativa.

Nel caso di presentazione diretta della domanda, l'ufficio ricevente opporrà sulla stessa, all'atto della presentazione, il timbro a data e rilascerà all'aspirante candidato, su richiesta, apposita ricevuta di consegna recante il timbro a data e la firma del Funzionario ricevente.

Nel caso di presentazione della domanda a mezzo raccomandata A.R., la data di spedizione della stessa è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Non saranno accolte le domande che recheranno il timbro dell'Ufficio ricevente, se consegnate direttamente, o dall'Ufficio Postale, se spedite tramite posta, con data successiva al termine perentorio di cui sopra.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al conferimento dell'incarico presso il comune di Bondeno che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di che trattasi.

La domanda, oltre alle specifiche dichiarazioni ivi previste, deve altresì riportare, in allegato, **un curriculum di studio e professionale del candidato, debitamente sottoscritto**, con la specificazione dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione e le posizioni di lavoro ricoperte, nonché tutte le informazioni che l'interessato ritenga utile specificare nel proprio interesse.

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera, il candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, dovrà obbligatoriamente dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) la residenza anagrafica e l'eventuale diverso domicilio con indicazione del numero di codice di avviamento postale, del recapito telefonico e dell'indirizzo e-mail;
- 3) il titolo di studio posseduto, con specificazione dell'anno accademico in cui è stato conseguito e della Facoltà che lo ha rilasciato nonché delle norme di equiparazione se rilasciato da Stato membro dell'Unione Europea (l'equiparazione deve essere stata ottenuta entro il termine di scadenza del presente avviso). Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nell'avviso di selezione, deve essere

cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce;

4) lo specifico requisito di servizio posseduto, tra quelli riportati al paragrafo "Requisiti richiesti", espresso in modo chiaro, dettagliato ed esaustivo al fine di consentire all'amministrazione una agevole ed immediata verifica della conformità dello stesso alle prescrizioni del presente avviso;

5) la conoscenza della lingua inglese;

6) la conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, powerpoint, access, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet);

7) il possesso della cittadinanza italiana ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani;

8) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

9) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato, ad esito di procedimento disciplinare, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;

10) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

11) l'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);

12) che al momento dell'affidamento dell'incarico non si troverà in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, e s.m.i;

13) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti interessati da tale obbligo);

14) il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ovvero la compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;

15) di accettare, senza riserve, le condizioni previste nell'avviso di selezione, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'ente, nonché le eventuali modificazioni che l'amministrazione intendesse opportuno apportare;

16) di autorizzare il Comune di Bondeno all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000. La mancata apposizione della sottoscrizione sulla domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di eventuali comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La data dello svolgimento dei colloqui sarà fissata dalla commissione e sarà debitamente pubblicata sul sito web istituzione del Comune di Bondeno, secondo le modalità sopra indicate.

Durata del rapporto di lavoro - Affidamento dell'incarico

L'incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1, D.Lgs 267/2000 viene conferito per decreto del Sindaco, con provvedimento motivato .

Conseguentemente il dirigente con delega al personale è autorizzato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo determinato in nome e per conto dell'ente con il candidato nominato dal Sindaco.

Tale contratto di lavoro a tempo determinato avrà validità dalla data indicata nel contratto stesso e fino alla fine del mandato elettivo del Sindaco.

Qualora il candidato nominato dal Sindaco sia dipendente di una pubblica amministrazione, lo stesso sarà collocato in aspettativa senza assegni, per tutta la durata dell'incarico, come previsto dal comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 nel testo vigente.

Trattamento giuridico ed economico

Il trattamento economico lordo è pari a quello previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area della dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali, ed è costituito dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare: € 43.310,90 annui , compresa la tredicesima mensilità;
- indennità di vacanza contrattuale: € 314,73 annui , compresa la tredicesima mensilità;
- retribuzione di posizione come determinata per i dirigenti del comune di Bondeno con deliberazione di Giunta n. 14 del 28/01/2016 - INDENNITA' DI POSIZIONE ANNUA: Dirigente Settore Tecnico € 13.961,86 , compresa la tredicesima mensilità; (l' importo massimo per la retribuzione di risultato delle tre posizioni dirigenziali del Comune di Bondeno ammonta ad € 8.445,34 complessivi (per 3 dirigenti) da liquidare previa valutazione della performance individuale.

Saranno altresì riconosciuti l'assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute.

Il suddetto trattamento economico potrà variare in relazione all'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro dei dirigenti degli enti locali che saranno stipulati nel corso dell'incarico; la retribuzione di posizione potrà variare in aumento o in diminuzione causa modifiche imposte alla legge o dalla pesatura della posizione dirigenziale in applicazione dei sistemi vigenti presso l'ente. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

Informazioni generali

Il candidato scelto sarà invitato a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.

L'assunzione è comunque subordinata al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle possibilità assunzionali dalle norme di settore e/o dai provvedimenti collegati alle

leggi finanziarie all'epoca vigenti.

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, secondo le modalità stabilite dal contratto individuale di lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, si informa che i dati personali contenuti nella domanda saranno trattati, esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. I dati saranno comunicati all'Ufficio personale del Comune di Bondeno nonché ai membri della Commissione giudicatrice. Titolare del trattamento è l'Amministrazione comunale di Bondeno, con sede in piazza Garibaldi,1 – Bondeno.

Responsabile del procedimento e del trattamento è il Dirigente del Settore Finanziario con delega al personale.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro. Il presente avviso di selezione è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente avviso qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle norme contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e, in via residuale e per quanto applicabile, al Regolamento disciplinante l'accesso all'impiego presso il Comune di Bondeno, disponibili per la visione presso il Servizio Personale.

Copia integrale dell'avviso e dello schema di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Bondeno nella sezione “ Bandi di Concorsi” della sezione “Amministrazione Trasparente”.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al servizio personale al seguente recapito telefonico: 0532/899257 – 0532/899224.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura in discorso ai sensi della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni.

Bondeno 01/12/2017

Il Dirigente del Settore Finanziario

Dr.ssa Sabrina Cavallini

Allegati:

- 1) Schema di domanda

MODULO DA UTILIZZARE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART.110 COMMA 1 D.LGS267/2000 NELL'AMBITO DEL SETTORE TECNICO.

Al Comune di Bondeno

Servizio Personale

P.zza Garibaldi, n.1

44012 Bondeno (Fe)

Il/la sottoscritto/a _____

(nome e cognome scritto in maniera leggibile)

nato/a _____ prov.(_____), il _____

residente in via _____ n. _____ CAP _____

località _____ prov. (_____) tel. _____

CODICE FISCALE _____

Stato civile _____

e- mail: _____

Recapito [se diverso dalla residenza] dove l'Amministrazione dovrà indirizzare eventuali le comunicazioni:

via _____ n. _____ CAP _____

località _____ prov. (_____) tel. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 D.Lgs 267/2000 nell'ambito del settore tecnico del comune di Bondeno

e, a tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1) di possedere il seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione:

Laurea _____

conseguita presso _____ nell'anno _____

[indicare le norme di equiparazione, se titolo rilasciato da Stato membro dell'U.E., ovvero il provvedimento normativo che sancisce l'equipollenza del titolo posseduto con quello richiesto dall'avviso: _____]

e di aver conseguito l'abilitazione professionale all'esercizio della professione di

_____ in data _____

2) di possedere il seguente requisito di servizio:

- Esperienza maturata per almeno 5 anni nei ruoli di enti pubblici di cui all'art.1 comma 2 D.Lgs 165/2001 svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, inquadrati nella categoria giuridica D1 o D3 [specificare la pubblica amministrazione / l'ente / l'azienda, il periodo di servizio (almeno il minimo richiesto), l'area e la funzione ricoperta]:

- Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e/o post universitaria e da concrete esperienze di lavoro maturate nei ruoli di enti pubblici di cui all'art.1 comma 2 D.Lgs 165/2001 in relazione al posto da ricoprire; [specificare]: _____

- Aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali in relazione al posto da ricoprire; [specificare]: _____

- Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. [specificare]: _____

3) di conoscere la lingua inglese

4) di conoscere i principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, powerpoint, access, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet)

5) di possedere la cittadinanza: italiana equiparata: *specificare* _____

6) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

oppure

di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente

motivo: _____

7) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego, licenziato ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione

oppure

di essere stato destituito, dispensato dall'impiego o licenziato da una pubblica Amministrazione:

specificare _____

8) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

9) di non avere riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione

oppure

di avere riportato le seguenti condanne penali: _____

10) di non avere procedimenti penali pendenti
oppure

di avere le seguenti pendenze penali: _____

11) di non essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione
oppure

di essere sottoposto alle seguenti misure di sicurezza o di prevenzione: _____

12) che al momento dell'affidamento dell'incarico non mi troverò in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, e s.m.i

13) di essere in posizione regolare con gli obblighi di leva [*dichiarazione da rendere da parte dei soggetti interessati da tale obbligo*]

14) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale

ovvero:

che l'handicap posseduto è compatibile con lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale

15) di accettare, senza riserve, le condizioni previste nell'avviso di selezione, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'ente, nonché le eventuali modificazioni che l'amministrazione intendesse opportuno apportare

16) di autorizzare il Comune di Bondeno ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003

Allegati:

1. Curriculum formativo, professionale debitamente sottoscritto
2. Fotocopia del titolo di studio
3. Fotocopia documento di identità.
4. _____

Luogo, _____

In fede

N.B.

Ai sensi dell'art.39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata apposizione della firma è causa di esclusione. Nel caso di presentazione della domanda a mezzo del servizio postale o altri soggetti rispetto all'interessato, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità